교육
과정
소개서.

리더를 위한 HR/인재경영 올인원 패키지 Online

Fast campus

강의정보

강의장	온라인 강의	데스크탑, 노트북, 모바일 등
수강 기간	평생 소장
상세페이지	https://www.fastcampus.co.kr/biz_online_hr
담당	패스트캠퍼스 고객경험혁신팀
강의시간	14시 42분
문의	강의 관련 전화 문의: 02-568-9886 수료증 및 행정 문의: 02-501-9396 / help.online@fastcampus.co.kr

강의특징

나만의 속도로	낮이나 새벽이나 내가 원하는 시간대에 나의 스케줄대로 수강
원하는 곳 어디서나	시간을 쪼개 먼 거리를 오가며 오프라인 강의장을 찾을 필요 없이 어디서든 수강
무제한 복습	무엇이든 반복적으로 학습해야 내것이 되기에 이해가 안가는 구간 몇번이고 재생

Copyright ⓒ FAST CAMPUS Corp. All Rights Reserved.

강의목표

- 우리 조직과 사람들의 현황을 정확히 분석하고, 다양한 사례와 방법론, 그리고 실제 적용한 케이스를 학습하여 우리 회사의 최적화된 해법을 찾을 수 있습니다.
- 소규모 팀을 운영하는 방법은 물론, 퇴사율을 낮추고 좋은 인재를 유치하는 전략을 배울 수 있습니다.
- 인사관리자로써 최적의 HR/인재 경영 프로세스를 배워 회사에 적용할 수 있습니다.

강의요약

- 리더십, 채용, 보상, 조직관리, 피드백까지 HR 에서의 다양하고 복합적인 이슈와 해결 케이스들을 배워보며, 실제 우리의 조직에 적용 가능한 액션들을 쌓아나갈 수 있습니다.
- 직원 평가를 왜 하는지, 일 분배를 어떻게 해야 하는지, 채용하려는 직무에 적합한 사람인지 판단하려면 어떤 기준을 검토해야 하는지 등 리더로써의 역할을 다방면으로 익히게 됩니다.
- 다양한 기업의 사례를 많이 보는 것을 통해 우리 조직에 이식해야할 문화를 보다 날카롭게 다듬어 나갈 수 있습니다.

Copyright ⓒ FAST CAMPUS Corp. All Rights Reserved.

강사

김봉준

과목
- HR/인재경영

약력
- 現 태니지먼트 R&D 대표
- 前 이랜드 그룹본부 인재개발실 팀장
- 前 이랜드 그룹본부 전략기획실 PD
- 前 패션사업부 전략기획 팀장
- 前 이랜드 SPAO 상품기획 팀장
- 인하대학교 컴퓨터공학 졸

[주요 프로젝트]
- 조직 강점개발 및 몰입도 향상 프로젝트 (Global Project)
- 핵심인재 인하는 방식 및 성장트랙 운영
- 프로젝트 일하는 방식 설계 및 PM 양성
- 자기주도 모바일 학습 플랫폼 개발
- TANAGEMENT 진단검사 개발

장영학

과목
- HR/인재경영

약력
- 現 얼라인업 CEO
- 前 태니지먼트 영업 대표
- 前 삼성SDS 책임컨설턴트
- 前 이랜드 중국 마케팅실 팀장
- 前 이랜드 중국 인하우스컨설팅 부서장
- 前 엔플랫폼(전략 컨설팅社) 차장
- UC버클리 정보데이터과학 석사
- KAIST 전산학 졸

[주요 저서]
- 『어서 와, 리더는 처음이지?』
- 『수평적 조직문화 파헤치기』(PUBLY)

Copyright ⓒ FAST CAMPUS Corp. All Rights Reserved.

CURRICULUM

01.

리더는 인재를 경영하는 사람이다

파트별 수강시간 00:22:03

왜 인재경영을 해야 하는가
태니지먼트 모델 및 과정 소개

CURRICULUM

02.

강점으로 팀 파악하기

파트별 수강시간 02:30:33

강점의 정의
강점이 왜 중요할까
강점을 활용하기 어려운 이유
8가지 강점
8가지 강점의 특징
욕구 강점과 행동판단 강점
강점활용 사례
욕구와 재능
24가지 재능
재능의 차별성
최고의 강점과 최악의 강점
12가지 태도
태도의 개발 방법
조하리의 창
팀 다이어그램이란
강점을 활용하는 방법

CURRICULUM

03.

어떤 분위기의 팀을 만들 것인가

파트별 수강시간 01:30:53

왜 조직문화가 중요한가
조직문화의 정의
조직문화의 유형
성장단계에 따른 조직문화 변화
팀의 조직문화를 진단하는 법
팀의 조직문화를 정의 하는 법 - 1
팀의 조직문화를 정의 하는 법 - 2
팀의 조직문화를 정의 하는 법 - 3
조직문화와 Align된 조직구조

CURRICULUM

04.

어떤 리더가 적합한 리더인가

파트별 수강시간 01:19:31

리더십의 역할
리더십에 대한 오해
리더십 이론
상황대응 리더십
조직문화 유형 별 적합한 리더십 스타일
강점에 따른 리더십 스타일
나의 리더십 점검하기
리더가 관리하는 두가지

CURRICULUM

05.

어떻게 좋은 사람을 뽑을 것인가

파트별 수강시간 01:36:41

인재경영에서 채용의 중요성
어떻게 인재를 뽑을 것인가
고성과 DNA
구조화 면접의 필요성
구조화 면접 설계하기
강점에 따른 인재 배치
인재 배치 사례
온보딩에서 고려할 사항

CURRICULUM

06.

성과나는 업무관리의 기술

파트별 수강시간 02:08:49

리더의 업무관리
일의 목적, OKR
일의 구조란 무엇인가
구조와 강점의 관계
잡 크래프팅이란 무엇인가
재능에서 시작하는 잡 크래프팅
업무관리의 의미
팀의 시간 관리 - 1
팀의 시간 관리 - 2

CURRICULUM

07.

직원들을 성장시키는 코칭의 기술

파트별 수강시간 01:53:48

코칭이 어려운 이유
대화 모델
나. 대화 목적 찾기
나. 판단 제거하기
나. 진심으로 대하기
상대방. 존중감 제공하기
상대방. 심리적 욕구 해소 하기
상대방. 행동 욕구 이해하기
건강한 대화의 구조
코칭이란
성과 코칭
피드백 코칭
구조화된 3가지 코칭대화

CURRICULUM

08.

문화를 결정하는 평가와 보상

파트별 수강시간 02:02:04

성과관리 제도의 과거 흐름
기존 성과관리 제도의 문제점 - 1
기존 성과관리 제도의 문제점 - 2
기존 성과관리 제도의 문제점 - 3
성과와 동기의 관계 - 1
성과와 동기의 관계 - 2
어떻게 보상할 것인가
새로운 성과관리의 트렌드
스타트업을 위한 제언

CURRICULUM

09.

일하고 싶게 만드는 요소

파트별 수강시간 01:17:43

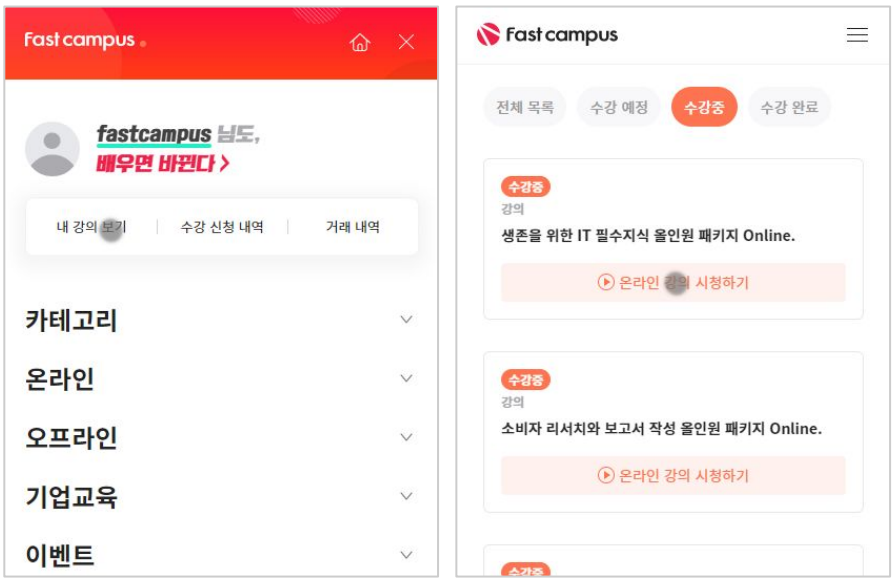
몰입이란 무엇인가
욕구와 몰입 요소
6가지 몰입 요소 - 1
6가지 몰입 요소 - 2
리더의 몰입도 관리
인재경영을 하는 리더

주의 사항

- 상황에 따라 사전 공지 없이 할인이 조기 마감되거나 연장될 수 있습니다.
- 패스트캠퍼스의 모든 온라인 강의는 **아이디 공유를 금지**하고 있으며 1개의 아이디로 여러 명이 수강하실 수 없습니다.
- 별도의 주의사항은 각 강의 상세페이지에서 확인하실 수 있습니다.

수강 방법

- 패스트캠퍼스는 크롬 브라우저에 최적화 되어있습니다.
- 사전 예약 판매 중인 강의의 경우 1차 공개일정에 맞춰 '온라인 강의 시청하기'가 활성화됩니다.



환불 규정

- 온라인 강의는 각 과정 별 '정상 수강기간(유료수강기간)'과 정상 수강기간 이후의 '복습 수강기간(무료수강기간)'으로 구성됩니다.
- 환불금액은 실제 결제금액을 기준으로 계산됩니다.

수강 시작 후 7일 이내	100% 환불 가능 (단, 수강하셨다면 수강 분량만큼 차감)
수강 시작 후 7일 경과	정상(유료) 수강기간 대비 잔여일에 대해 학원법 환불규정에 따라 환불 가능

※ 강의별 환불규정이 상이할 수 있으므로 각 강의 상세페이지를 확인해 주세요.

Copyright ⓒ FAST CAMPUS Corp. All Rights Reserved.